

Reichweitenstark

Zielgruppengerecht



www.guentner.jobs

Schon auf Betriebstemperatur?

Dann senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung an:

recruiting@guentner.de

Wir freuen uns auf Sie!

Güntner Group Europe GmbH
Frau Inge Wilhelm
Tel.: 08141 242-4858

Schon heute sind wir einer der weltweit führenden Hersteller von Kälte- und Klimatechnik – und stehen unseren Kunden der Fahrzeug-, Lebensmittel-, Pharma- und Computerindustrie sowie öffentlichen Einrichtungen rund um den Globus zur Seite. Was es dazu braucht? Jahrzehntelange Branchenerfahrung, ein feines Gespür für Trends, neueste Technologien, Qualität sowie rund 3.000 kluge Köpfe, die mit Feuereifer bei der Sache sind.

Verstärken Sie unsere HR-Abteilung am Standort in Fürstenfeldbruck als

HR Business Partner / Personalberater (m/w/d) Personalentwicklung / Veränderungsmanagement

Mit kühlem Kopf voran | Ihre Aufgaben

- Sie agieren als fachkundiger Berater und Sparringspartner für unsere Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragen.
- Im Besonderen helfen Sie bei der individuellen und organisationalen (Personal-)Entwicklung sowie bei Veränderungsprozessen und Restrukturierungsthemen mit bzw. weiter.
- Konkret verantworten Sie das gesamte Recruiting und Bewerbermanagement von Fach- und Führungskräften, den Aufbau eines Talent-Pools inbegriffen.
- Weiterhin auf Ihrer Agenda: die passgenaue Planung und Durchführung von Aus- und Weiterbildungen sowie das Überwachen der Evaluation von Entwicklungsmaßnahmen.
- Ferner arbeiten Sie konstruktiv mit dem Betriebsrat zusammen und kümmern sich um die Bereitstellung/Weiterentwicklung von HR-Kennzahlen für die Geschäftsleitung und Führungskräfte.
- Das Implementieren und fortlaufende Verbessern von Personalsystemen und Personalprozessen wissen wir bei einem Profi wie Ihnen in den besten Händen.
- Nicht zuletzt managen Sie standortübergreifende HR-Projekte und arbeiten konzeptionell an HR-Lösungen zur Unterstützung der Business-Strategie.

Heiß begehrt | Ihr Können

- Erfolgreiches Studium mit dem Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Qualifikation
- Einschlägige Berufspraxis als HR Business Partner in einer generalistischen HR-Rolle
- Gute Kenntnisse in allen personalrechtlichen und personalwirtschaftlichen Themenfeldern
- Bestens bewandert im Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Kompetenz in der Zusammenarbeit mit einem Betriebsrat oder vergleichbaren Mitarbeitergremien
- Routiniert im Umgang mit Personalmanagementsystemen/-prozessen
- Gutes Englisch in Wort und Schrift, ausgeprägtes Kommunikationsgeschick
- Gespür für Menschen, Lebenssituationen, Stimmungen und Bedürfnisse
- Offener, flexibler und besonnener Umgang mit Zeitdruck sowie mit Veränderungen
- Reisebereitschaft innerhalb der DACH-Region

Lässt niemanden kalt | Unser Angebot

Freuen Sie sich auf einen sicheren Job bei einem international erfolgreichen Unternehmen, das in puncto Kälte- und Klimatechnik am Puls der Zeit unterwegs ist. Für den perfekten Start geht es mit einer fundierten Einarbeitung los – und natürlich haben wir auch Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung im Blick. Für Job und Freizeit in Balance bieten wir Ihnen gerne flexible Arbeitszeiten. Kurze Entscheidungswege und eine offene Kommunikation sind für uns selbstverständlich. Und damit Sie gut zu uns kommen, profitieren Sie von einer hervorragenden Verkehrsanbindung über die B 471, B 2 oder S-Bahn-Anbindung Fürstenfeldbruck / Buchenau.